



# ВЕСТНИК

№ 22 | декабрь 2018

Корпоративная газета АО «УНИИМК»

В НОМЕРЕ

2 стр.



«НОВОЕ ВРЕМЯ»

3 стр.



ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

3 стр.



ТУРНИР ПО ФУТ-ЗАЛУ

4 стр.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

*Уважаемые коллеги и друзья!*

Заканчивается 2018 год – юбилейный год УНИИМК. Этот год стал для нас не только юбилейным, но и годом больших, знаковых перемен. Благодаря запуску серийного производства уникального изделия существенно вырос объем реализации продукции и **увеличилась численность персонала**. В УНИИМК появилось новое уникальное оборудование. Можно объективно утверждать, что мы находимся на самом переднем крае технического прогресса. Сегодня мы превращаем самые передовые достижения науки о материалах в реальные вещи. Мы уверенно смотрим в будущее предприятия. В наших ближайших планах освоение новых изделий, создание новых технологий, строительство новых производственных корпусов, расширение рабочих мест, рост объема чистой прибыли, рост нашего благосостояния.

Уверен, что наши знания, опыт, талант и творческий подход помогут нам в достижении поставленных целей. Поздравляю всех сотрудников УНИИМК с наступающим Новым годом! Желаю неиссякаемой энергии, удачи, новых успехов, здоровья, мира, любви, семейного благополучия и счастья в новом году!

В.Ю. Чунаев, генеральный директор

*Если не ставить амбициозных целей, не будет достигнуто вообще никаких.*  
В. Путин

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОРПОРАЦИИ «ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ ВООРУЖЕНИЕ»!



Канун Нового года – это время, когда принято подводить итоги, оценивать сделанное, намечать планы на будущее. Минувший год для корпорации был ответственным и напряженным, но нам есть чем гордиться. Мы справились с главной задачей – обеспечили укрепление обороноспособности нашей Родины.

В уходящем году продолжалась реконструкция и модернизация производственной базы Корпорации, многое было сделано для повышения эффективности управления компанией и укрепления наших позиций на мировом рынке.

Всё это стало возможным благодаря деятельности коллектива Корпорации, и я хочу поблагодарить всех вас за добросо-

вестный труд и преданность своему делу.

Наступающий год обещает быть насыщенный: мы будем и дальше развивать производство, работать над созданием новых изделий, стремиться к повышению конкурентоспособности нашей продукции. Нет сомнений, что вместе мы справимся со всеми трудностями и выполним поставленные перед нами задачи.

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, оптимизма! Пусть сбудутся ваши лучшие ожидания и надежды!

Генеральный директор АО «Корпорация  
«Тактическое ракетное вооружение»  
Б.В. Обносов

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



От Совета молодежи поздравляю вас с Новым годом!

Пусть этот год будет для вас плодотворным и успешным. Желаю каждому новых шагов вверх по карьерной лестнице. Легких трудовых будней и жарких приятных отпусков.

Пусть все неудачи и невзгоды останутся за порогом старого года, а в новом будут только взлеты и достижения!

В.А. Некрасов,  
председатель Совета Молодёжи  
АО «УНИИМК»





## XIV МЕЖДУНАРОДНЫЙ САЛОН ИЗОБРЕТЕНИЙ И НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «НОВОЕ ВРЕМЯ»



В Севастополе 27 - 29 сентября 2018 года состоялся XIV Международный салон изобретений и новых технологий «Новое Время».

Организаторами салона выступили:

- Министерство просвещения Российской Федерации;
- Федеральная служба по интеллектуальной собственности;
- Управление интеллектуальной собственности, военно-технического сотрудничества и экспертизы поставок вооружений Министерства обороны Российской Федерации;
- Правительство и Законодательное собрание г. Севастополя;
- Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов;
- Федерация космонавтики России;
- Севастопольская торгово-промышленная палата, а также ещё ряд российских и зарубежных организаций.

В рамках Салона было представлено более 330 изобретений, инноваций, проектов и разработок (из них более 25% зарубежные). Лучшие разработки молодежного конкурса были отмечены в номинациях «Молодой изобретатель», «Новые технологии», «Социальные инновации», «Молодежная инициатива».

Представленные разработки были отмечены призами

Правительства и Законодательного собрания г. Севастополя, Управления интеллектуальной собственности, военно-технического сотрудничества и экспертизы поставок вооружений Министерства обороны Российской Федерации, Всероссийским обществом изобретателей и рационализаторов, Международной Федерацией ассоциаций изобретателей, наградами Федерации космонавтики России, Китайского инновационного и изобретательского общества (Тайвань), изобретательских ассоциаций Казахстана, Румынии, Египта, Ливана, Сербии, Боснии и Герцеговины, Македонии, Малайзии.

По результатам работы международного жюри вручены золотые, серебряные и бронзовые медали Салона, дипломы почтения, более 40 официальных призов Салона, призов отечественных и зарубежных организаций. Девять отечественных разработок отмечены дипломами Федеральной службы по интеллектуальной собственности.

Официальные призы были вручены в номинациях: «Молодёжная инициатива», «Морские технологии», «IT-технологии», «Культурные инновации», «Инновации в туризме», «Энергоэффективность», «Приз прессы», «Симпатии посетителей», «Социальные технологии», «Женщина-изобретатель». Приз «Здоровосозидание» и золотая медаль за разработку «Композиционный материал для замещения костной ткани» (патент РФ № 2522248 авторы: Змеев Ю.А., Осоргин Ю.К., Удинцев П.Г.),



золотая медаль за разработку «Способ получения высокопористого ячеистого углеродного материала» (патент РФ № 2578151 авторы: Чунаев В.Ю., Никулин С.М., Рожков А.В. Удинцев П.Г.), приз «Лучший товарный знак» (свидетельство №353515) были вручены АО «УНИИКМ».

Представители руководства Роспатента на стадии оценки представленных на Салоне «Новое время» разработок сразу отметили «Композиционный материал для замещения костной ткани» (патент №2522248) специальным дипломом ведомства.

Весьма представительное международное жюри высоко оценило разработки АО «УНИИКМ», что нашло отражение в дипломах и грамотах различных ведомств: Диплом «Международной федерации ассоциаций изобретателей» (IFIA), Диплом Столичного союза работодателей (Казахстан), Национального института образования (Азербайджан), Грамотой Северо-Западного Совета ВОИР (г. Санкт-Петербург).

Оргкомитет принял решение провести XV Международный салон изобретений и новых технологий «Новое Время» 26 - 28 сентября 2019 г. в городе Севастополе и приглашает принять в нём участие всех творчески неравнодушных создателей.

Начальник лаборатории 53 С.М. Никулин

## ИСКУССТВО НАСТАВНИЧЕСТВА



Перед нашим предприятием стоят высокие цели и большие задачи, в реализации которых должен участвовать высококвалифицированный персонал. В 2017 и 2018 годах в АО «УНИИКМ» было принято большое количество рабочих и специалистов различного уровня. Такой большой поток новых сотрудников отразился и на уже давно работающих специалистах, а именно, возросла нагрузка в части адаптации вновь принятых работников.

В целях оказания помощи работникам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных навыков и компетенций, повышения эффективности труда, укрепления трудовой дисциплины, преемственности поколений работников и развития корпоративной культуры, на нашем предприятии существует система наставничества.

Наставничество является одной из форм адаптации и развития сотрудника, это передача опыта непосредственно на рабочем месте под руководством наставника.

Институт наставничества не нов: идея получила широкое распространение в нашей стране еще в советское время. Массовое движение наставничества получило развитие в системе профессионального технического и производственного обучения (с конца 1950-х гг.), оно осуществлялось как шефство опытных передовых работников над учащимися и молодыми

работниками, пришедшими в трудовой коллектив. В обязанности наставника входило не только обучение молодого человека специальности, но и его политическое и нравственное воспитание.

В 2018 году было обновлено «Положение о наставничестве в АО «УНИИКМ». Согласно Положению наставничество на нашем предприятии устанавливается над работниками, впервые принятыми на работу по данной профессии/должности, не имеющими квалификационных разрядов/категорий, над практикантами высших и средних профессиональных образовательных учреждений, если период их практики превышает два месяца, а также над работниками, имеющими квалификационные разряды по данной профессии не выше 4 (четвертого) / категорию должности не выше 2 (второй), если выполнение ими должностных обязанностей требует новых профессиональных знаний и практических навыков.

Положение о наставничестве регламентирует процедуру определения наставника и критерии отбора на эту роль, а также организацию деятельности наставника и руководителя подразделения, что немаловажно.

«Наставник – это человек, обладающий опытом, готовый делиться своими знаниями с менее опытными людьми в обстановке взаимного доверия» (Дэвид Клаттербак, книга «Каждый нуждается в наставнике»).

В современном значении наставник – это квалифицированный специалист, имеющий достаточный опыт в компании, который помогает новым сотрудникам адаптироваться в организации, содействует их профессиональному развитию и участвует в оценке результатов их деятельности.

Хороший наставник должен отличаться целым рядом положительных качеств, в частности: обладать высоким уровнем лояльности к компании; иметь значительный опыт в сфере своей профессиональной деятельности; уметь обучать и уметь преподнести информацию в доступной форме; иметь высокие коммуникативные навыки и организаторские способности; быть доброжелательным, терпимым, ответственным и способным к конструктивной критике (когда наставник дает оценку действий того или иного сотрудника, это не должно напоми-

нать критический анализ — оценка в первую очередь должна содержать конкретные предложения по улучшению работы); проявлять инициативу и регулярно предоставлять обратную связь. Но самое важное, на мой взгляд, наставник должен иметь желание быть наставником, иначе наставничество будет восприниматься как дополнительная нагрузка, а это рано или поздно скажется на качестве. От наставника требуется искреннее стремление помогать подопечному, а не просто от случая к случаю оценивать результаты его работы, важно быть готовым инвестировать свое время в развитие другого человека (стать хорошим наставником невозможно, если стремление помогать не является для человека безусловной ценностью).

Описание портрета идеального наставника может привести на мысль, что не все сотрудники соответствуют столь высоким критериям, даже если формально по должности и опыту они могут претендовать на роль наставника. Поэтому воспитать из сотрудников хороших наставников – одна из задач предприятия, реализовывать которую необходимо через систему наставничества, включающую качественную подготовку наставников, которая гарантировала бы эффективность их работы. В любом случае, наставничество – это не столько природный дар, сколько мастерство, которое можно освоить и развить.





## С НОВЫМ ГОДОМ!

Напомню, что каждый из нас когда-то оказывался в роли новичка, поэтому мы знаем, как важно быстро войти в курс дела, как велика в первые дни работы потребность в получении нужной информации. Конечно, новый сотрудник получает необходимую информацию из многих источников – от службы персонала на этапе приема на работу, при вводных инструктажах в первые дни работы, от руководителя подразделения и другое. Задача наставника не в том, чтобы рассказать новичку о принятых на предприятии процедурах, познакомить с коллегами и т.д. Его роль в процессе адаптации гораздо сложнее и ответственнее – он должен помочь сотруднику освоить новые нормы поведения, ознакомиться с корпоративными ценностями, помочь наладить и поддерживать взаимоотношения с коллективом и, конечно же, помочь сотруднику сформировать профессиональные навыки, необходимые для выполнения его функциональных обязанностей. Поэтому наставничество – это своего рода почетная миссия, пользу от которой получают все

участники этого процесса: наставник развивает навыки управления, повышает свой статус на предприятии, завоевывает репутацию профессионала и доверие коллег и получает поощрение; сотрудник принимает своевременную помощь на этапе интеграции в организацию, поддержку в профессиональном и карьерном развитии; предприятие стабилизирует численность коллектива (снижается текучесть кадров), формирует коллектив высококвалифицированных лояльных сотрудников.

За период с января по ноябрь 2018 года в АО «УНИИМ» принято 224 человека, из которых 53 человека составили студенты высших и средних профессиональных учебных заведений, принятые на работу на период прохождения производственной или преддипломной практики. Наставничество оформлено над 78 сотрудниками, что составило 35% от общего числа принятых за данный период года работников. Необходимо отметить, что этот показатель отражает лишь зафиксированные данные, так как наставничество – это естественным обра-

зом сложившаяся форма передачи людьми знаний, культуры и опыта друг другу, и существует независимо от того, оформлен или нет индивидуальный план наставничества над стажером.

Безусловно, формирование культуры наставничества – процесс длительный и трудоемкий и ценность труда наставников неопределима. Говорят, что 10% людей будут работать хорошо, независимо ни от чего. Еще 10% будут работать плохо, какие бы блага им ни обещали. Работа же остальных 80% зависит от искусства управления и стимулирования. В том числе – от искусства наставничества.

Желаю всем нам быть хорошими наставниками и получать от этого удовольствие!

**К.Б. Сухорукова,**  
специалист по персоналу 1 категории

## ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ Г. ПЕРМИ



В 2007 году по инициативе комитета по молодежной политике администрации города Перми создан Координационный совет работающей молодежи (КСРМ), объединяющий порядка 40 представителей молодежных советов предприятий и организаций нашего города. Основной целью Совета является координация деятельности структур по работе с молодежью на предприятиях (организациях) по реализации государственной молодежной политики. Координационный совет работающей молодежи г. Перми является координирующим органом, действующим на общественных началах при Департаменте культуры и молодежной политики администрации г. Перми. Совет создан для решения актуальных вопросов работающей молодежи Перми. С 2009 года в КСРМ входит Совет молодежи нашего предприятия.

Ежегодным мероприятием, основными организаторами которого выступает КСРМ, является форум работающей молодежи города. В 2018 году форум состоялся 14 – 16 декабря.

Мероприятие включало в себя: тренинг на командообразование в форме очень необычного и веселого веревочного курса; образовательную программу; Форсайт-сессии; встречу с представителем администрации города; изучение лучших практик по инновационному и профессиональному развитию, адаптации; обмен опытом среди советов молодежи, а также обучение социально-правовой деятельности молодежи на предприятиях г. Перми.

Преподаватели-профессионалы, бизнес- тренеры Института экономики знаний (г. Санкт-Петербург) Андрей Глазырин и Константин Шёрсткин поделились информацией на тему профессионального и личного роста с участниками форума.

От нашего предприятия в форуме приняли участие Пьянкова О.Э. (НИО-5), Юдина М.Н (БТК), Нечаева Я. В.(БТК), Плешакова Г. В. (БТК).

Вот, что они говорят о мероприятии:

Пьянкова О.Э.: « Мероприятие оказалось очень полезным, как в информационном, так и в эмоциональном плане. На форуме собрались председатели и члены молодежных советов предприятий нашего города для обучения и обмена опытом. Особенно понравился второй день форума с участием преподавателей. Они настоящие профессионалы своего дела! Образовательная программа состояла из четырех полуторачасовых блоков. Но время пробежало незаметно. Преподаватели делились информацией очень интересно и доходчиво. А также в процессе обучения они провели довольно креативные тесты личности, которые помогли каждому открыть в себе что-то новое, и понять, над чем стоит поработать. Мы прошли настоящую «школу лидера». Я надеюсь, что полученные знания и навыки помогут мне в жизни и в дальнейшей деятельности на предприятии».

Юдина М.Н: «Очень нужный и отличный форум для раз-

вития и укрепления Советов молодежи на предприятиях! Он прошел на высоком профессиональном уровне. Мы принимали в нем активное участие, а также занимались разработкой проектов для улучшения работы координационного совета молодежи г. Перми. Я получила много знаний профессионального и личного плана. Хочется выразить благодарность Пьянковой О.Э. за привлечение молодежи к участию в таких мероприятиях».

Плешакова Г.В.: «Поездка на форум оставила массу эмоций! Появились новые знакомства, чему я очень рада. Шесть часов образовательного блока пролетели на одном дыхании, благодаря опытным бизнес-тренерам, которые с интересной подачей разложили всю информацию «по полочкам». Новые знания, которые мы там приобрели, пойдут только на пользу. Очень благодарна за возможность побывать на таком мероприятии. Советую каждому поучаствовать в таком форуме»

Нечаева Я.В.: «Могу с уверенностью сказать, что осталась под огромным впечатлением от форума. Считаю, что подобного рода мероприятия являются хорошей площадкой для профессионального, социального и личного развития. Так же хотелось бы отметить преподавателей, профессионализм которых восхищает! Знания, которыми они поделились – хороший толчок к саморазвитию! Очень запомнилась фраза одного из преподавателей: «Свободное время – пространство для развития личности!» Хочется выразить благодарность руководству нашего предприятия за содействие в развитии своей молодежи! Я очень рада, что именно мне выпала возможность побывать на данном мероприятии!»

Хочется добавить, что Совет молодежи нашего предприятия планирует провести в I квартале 2019 года подобный форум для всех молодых сотрудников (в возрасте до 30 лет), устроившихся на наше предприятие в период с 2017 по 2018 г. Предполагаем, что такое мероприятие будет, в первую очередь, способствовать адаптации и сплочению молодежи на предприятии, а также выявит новых активистов и лидеров.



## ТУРНИР ПО ФУТ-ЗАЛУ



С 30.11.2018 стартовал турнир по мини-футболу в зале или фут-залу. Такое мероприятие проводится уже второй раз в 2018 году. Возможно, кому-то фут-зал уже приелся, может быть, сказались занятость людей в связи с предстоящими праздниками. Сказать сложно, что повлияло, но в турнире участвовало всего 4 команды. Благодарим всех за отличную, достойную игру, а также победителей турнира.

### 1 МЕСТО

#### Команда «ТХО»

Батыркаев Эдуард (уч.10)  
Мокрушин Илья (уч.10)  
Дроздов Кирилл (уч.10)  
Елесин Дмитрий (уч.10)  
Овчаров Владислав (уч.10)  
Гордин Александр (НИО-3)

### 2 МЕСТО

#### Команда «Пистон»

Марфин Андрей (уч.3)  
Некрасов Константин (ОПП)  
Ардашев Игорь (уч.1)  
Попов Константин (уч.1)  
Овчаров Владислав (уч.10)  
Онучин Дмитрий (уч.5)  
Ушехин Александр (уч.5)

### 3 МЕСТО

#### Команда «Лоренцо Ламас»

Головизнин Станислав (о. 208)  
Панов Александр (уч. 4)  
Исаков Сергей (гр. 405)  
Исаков Эдуард (уч. 4)  
Голдырев Николай (НИО-5)  
Залаев Сергей (о. 402)  
Алферов Александр (о. 201)





## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

Как вы уже знаете, на предприятии ежегодно проходит чемпионат по интеллектуальным играм. Чемпионат проходит в четыре тура (четыре игры) в течение года. Победители каждого тура получают призы, но главным призом чемпионата является переходящий кубок. С 2015 года кубок переходит от одной команды-победителя к другой.

На сегодняшний день на кубке уже появилась табличка с названием команды - чемпиона 2018 года. Победила команда «МКТ» (все игроки - уч. №3).

В течение года за команду «МКТ» играли:

- Мальгинова Ольга
- Марфин Андрей
- Бояршинова Лариса
- Посохин Александр
- Илья Волк
- Соболева Елена
- Бояршинова Лариса
- Черепанова Наталья.

Результаты игры и распределение мест в чемпионате приведены в таблице.

Команда	Пентагон	Своя игра	Рискуй	Что? Где? Когда?	ИТОГ
МКТ	2	2	2	4,5	10,5
Глобус	1	3	3	4,5	11,5
Рубеж	7	4	1	4,5	16,5
ОК, Гугл	6	6	6,5	1	19,5
Флагман	8	1	6,5	4,5	20
Хитрый кремний	5	8	8	2	23
НАТС	3,5	9	7	4,5	24
Технолики	3,5	5	10	8	26,5
Материаловеды	9	10	4	8	31
МЖ	9	7	9	8	33

Для привлечения новых команд для участия в чемпионате 2019 года мы попросили у ведущего список вопросов с последней игры. Выбрали наиболее, по-нашему мнению, интересные. Возможно, кто-то заинтересуется и решит присоединиться к какой-нибудь команде или создать свою.

### Вопрос №1

В конце 1940-х годов американские студенты полюбили использовать для игры тонкие круглые металлические подложки, на которых одна фирма продавала пироги. А как называлась эта фирма?

### Вопрос №2

Владелец фабрики рыболовных снастей г-н Броуди из Ливерпуля в 1890 г. запатентовал некое изделие. Фирма Броуди и по сей день выпускает это изделие, которое пользуется устойчивым спросом во всем цивилизованном мире. Самое интересное, что пользующиеся этим изделием всегда готовы уступить свой улов конкуренту. Назовите это изделие.

### Вопрос №3

Микролинзы, напыленные на заданное изображение, формируют из отраженного света почти параллельный пучок, идущий ровно в обратном направлении, тогда как обычные предметы рассеивают свет почти во всех направлениях. Массовое внедрение этой технологии началось в 1929 году в Северной Америке, и уже к концу года только в провинции Онтарио было установлено более пяти тысяч таких ИХ.

Назовите ИХ двумя словами.

P.S. Тем, кто очень захочет узнать ответы на эти вопросы, предлагаю для начала обратиться за помощью к коллегам по подразделению, ну а если и это не поможет, то к коллегам, которые участвовали в последнем туре чемпионата 2018 года в игре «Что? Где? Когда?».

P.P.S. Уважаемые участники последнего тура чемпионата 2018 года в игре «Что? Где? Когда?», убедительно просим вас не помогать просто так своим коллегам! Зачем просто так говорить правильный ответ, когда можно получить за него как минимум шоколадку.)



*Коллектив отдела 314 поздравляет с юбилеем Шардину Ирину Анатольевну и Дедогрюкову Наталью Юрьевну!*

*Желаем в юбилейный год  
Приятных радостных хлопот,  
Чтоб за шампанским вы сидели,  
Чтоб веселились, песни пели,  
Чтоб юбилейный славный пир  
Принес здоровья, счастья, мир.  
Что задумали, пусть исполнится.  
Лишь хорошее пусть запомнится.  
Пусть глаза счастьем светятся,  
И люди добрые пусть вам встретятся!*

*Коллектив отдела 604 от всей души поздравляет Никулина Вячеслава Михайловича с Юбилеем!*

*С Вами, коллега, работать приятно,  
Очень ответственный, собранный Вы,  
С Вами так просто, легко и понятно,  
Вы так старательны и деловы.*

*Вас в день рождения мы поздравляем,  
Всяческих благ Вам желаем земных,  
Праздник Ваш искренне мы разделяем,  
Счастья, удачи, успехов больших!*

**Выражаем благодарность всем, кто принял участие в подготовке рубрики «Молодежная политика»:**

Некрасов В.А., Пьянкова О.Э., Юдина М.Н., Нечаева Я. В., Плешакова Г.В., Вараксина Т.А.

**Спасибо вам за сотрудничество и за вашу активную жизненную позицию!**

Редактор: Ирина Лазарькова, Корректор: Яна Малеева

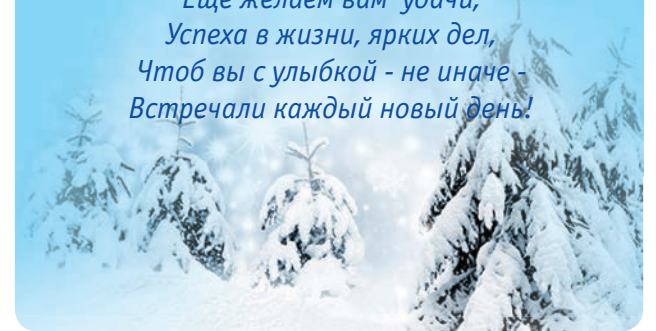
За точность фактов и достоверность информации ответственность несет автор.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

**От всей души поздравляем с юбилеем наших коллег, которые отметили свои юбилеи в октябре-декабре:**

*Андреева Маргарита Геннадьевна  
Бурдина Татьяна Васильевна  
Дедогрюкова Наталья Юрьевна  
Шаламова Людмила Николаевна  
Евдокимов Вячеслав Витальевич  
Елизаров Николай Анатольевич  
Кузнецов Юрий Викторович  
Лохов Александр Алексеевич  
Никулин Вячеслав Михайлович  
Диева Лариса Юрьевна  
Иванова Светлана Алексеевна  
Мохов Юрий Германович  
Попков Олег Владимирович  
Шардина Ирина Анатольевна*

*В день торжества, в год юбилея  
За все мы вас благодарим  
И пожелать хотим побольше  
Здоровья, бодрости и сил,  
Ещё желаем вам удачи,  
Успеха в жизни, ярких дел,  
Чтоб вы с улыбкой - не иначе -  
Встречали каждый новый день!*



*Коллектив службы управления персоналом от всей души поздравляет Шайхрадзеву Светлану Николаевну с Юбилеем!*

*Вы наш коллектив украшаете  
И внешностью, и благородством.  
Такие проблемы решаете,  
Что ставят в тупик руководство.*

*При Вашей работе ответственной  
Вам как-то легко оставаться  
Красивой, живой, непосредственной,  
Активной. Вас годы боятся.*

*От всей души мы желаем Вам,  
Мечта чтобы осуществилась!  
И был оптимизм нескончаемым  
И жизнь Ваша счастьем искрилась!*

