



ВЕСТНИК

№ 28 | апрель 2021

Корпоративная газета АО «УНИИКМ»

В НОМЕРЕ

2 стр.



ПЕРМСКАЯ КОСМОНАВТИКА

3 стр.



ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

4 стр.



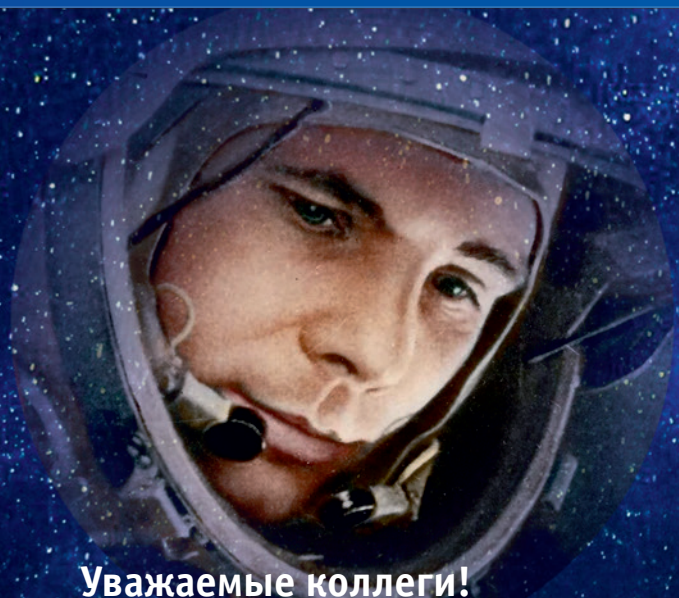
«АРКТИКА-М»

7 стр.



ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ

С ДНЕМ АВИАЦИИ И КОСМОНАВТИКИ!



12 апреля

1961–2021

«Чтобы стать крылатым,
НУЖНО СТРЕМЛЕНИЕ
К ПОЛЁТУ» Юрий Гагарин

*Невозможное станет возможным,
Нереальное станет реальным,
И все трудное будет несложным,
И плохое все станет случайным.*

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Всемирным Днем авиации и космонавтики!

12 апреля 1961 года стал днем нашей национальной гордости и славы. В этот день, 60 лет назад, наш соотечественник Юрий Алексеевич Гагарин первым из землян на космическом корабле «Восток-1» совершил полет на околоземную орбиту. Первый полет человека в космос открыл новую эру в истории человечества, сделав фантастическую мечту о внеземных путешествиях реальной.

Этот полет стал возможен благодаря знаниям, опыту и неустанным трудом тысяч человек — ученых, конструкторов, технологов и рабочих ракетно-космической отрасли. Дальнейшее развитие космонавтики также было неразрывно связано с созданием новых материалов, технологий, предприятий, целых отраслей промышленности. Мы — коллектив УНИИКМ — можем по праву гордиться и своим вкладом в это общее дело. Наши изделия работают на телекоммуникационных и метеорологических спутниках Земли. А в ближайшем будущем найдут применение и на межпланетных станциях.

В этот день желаю всем удачи в достижении намеченных целей, новых профессиональных успехов, мира и благополучия!

Пусть сбываются самые смелые мечты и покоряются неизведанные вершины!

Генеральный директор АО «УНИИКМ» В.Ю. Чунаев

Уважаемые коллеги!

Совет молодежи поздравляет вас с нашим профессиональным праздником - Днём авиации и космонавтики!

Сегодня мы все гордимся первым человеком, покорившим космос. Для открытия космоса множество людей и предприятий страны трудились день за днём, и каждый, чей труд приносит пользу в познании космоса, может по праву считать себя причастным к подвигу Юрия Гагарина. Желаю вам чистого и ясного неба, космического счастья и вдохновения. Пусть звёзды указывают верный путь к успеху, пусть каждый день радует новыми открытиями!

Председатель Совета молодежи АО «УНИИКМ» В. А. Некрасов

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем космонавтики!

Желаю всем трудовых успехов, семейного благополучия, прекрасного весеннего настроения, крепкого здоровья вам и вашим близким на долгие годы.

2021 год — особенный для всего мира. 60 лет назад 27-летний летчик Юрий Гагарин взлетел на ракете и, облетев ЗЕМЛЮ, благополучно вернулся обратно. Этот день стал началом новой эпохи в истории человечества — времени покорения космического пространства, новых открытий и новых технологий. Юрий Гагарин был первым, и он навсегда в наших сердцах. Мы рассказываем нашим детям и внукам, что такое космос и почему люди на протяжении всей истории цивилизации мечтали покорить Вселенную.

Наша молодежь понимает, КОСМОС — это здорово! Это и есть настоящая жизнь!

РОССИЯ — один из лидеров в космической деятельности. В этой гордости за нашу страну есть и наша с вами заслуга, постоянная работа на космос.

Коллеги, друзья! С праздником, с Днем космонавтики! С юбилеем полета Юрия Гагарина! Давайте просто поднимем голову и посмотрим на звезды в память о первом космонавте и, думая о будущем, — ведь все только начинается!

Председатель ППО «УНИИКМ» Н. И. Некрасова

PRO-PERSONAL

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Поздравляем наших сотрудников, кандидатов наук А.Г. Щурика и В.М. Бушуева, являющихся также членами Пермского отделения Академии военных наук Российской Федерации с избранием их профессорами Академии военных наук РФ и вручением им соответствующих дипломов и удостоверений.

Справка об Академии военных наук
Академия военных наук создана в 1994 году. Это неправительственная научно-исследовательская межрегиональная общественная организация. Президентом Академии с 1994 по 2019 гг. был М.А. Гареев, доктор исторических наук, доктор военных наук, профессор, генерал армии. В структуре Академии имеется 15 научных отделений. Нашими сотрудниками А.Г. Щуриком и В.М. Бушуевым запланированы работы в Отделении авиации и космонавтики АВН. Председателем Пермского регионального отделения АВН РФ является Никитин Дмитрий Алексеевич — директор по науке ООО «СЕУСЛАБ», кандидат физико-математических наук, профессор АВН, помощник депутата Законодательного собрания Пермского края, председатель комиссии по промышленности, экономической политике и налогам Молодёжного парламента при Законодательном собрании Пермского края.

НАГРАЖДЕНИЕ

В честь Дня космонавтики наши работники отмечены различными видами поощрений:

- Доска Почета АО «УНИИКМ»**
- Верещагина Оксана Юрьевна — изолировщик 5 разряда производственного участка 3 производства КМ 230;
 - Кетова Людмила Михайловна — контролер 6 разряда отдела технического контроля (107);
 - Кокаровцев Дмитрий Сергеевич — электрогазосварщик 5 разряда механического участка (210);
 - Кочергин Сергей Леонидович — слесарь-сборщик изделий из ПКМ 5 разряда производственного участка 4 производства КМ 230;
 - Кудымов Константин Андреевич — инженер-технолог 1 категории отдела технологии термохимической обработки (606);
 - Кузнецов Юрий Викторович — начальник отдела 51 НИО-5;
 - Меньков Константин Александрович — техник-технолог 1 категории опытно-технологического отдела (605);
 - Пашиев Юрий Николаевич — начальник производственного участка 1 производства КМ 230;
 - Рудой Сергей Юрьевич - начальник производственного участка 9 производства КМ 230;
 - Тетерина Светлана Николаевна — начальник первого отдела (403);
 - Черепанов Андрей Алексеевич — начальник сектора 33 НИО-3;
 - Чунарев Андрей Иванович — электрогазосварщик 6 разряда отдела тепловодоснабжения (205).

- Почетная грамота АО «УНИИКМ»**
- Березин Георгий Викторович — ведущий инженер отдела 11 НИО-1;
 - Гордин Александр Васильевич — инженер-конструктор 1 категории отдела 31 НИО-3;
 - Зобнина Любовь Александровна — кладовщик 2 разряда механического участка (210);
 - Ильина Светлана Павловна — дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования 5 разряда группы рентгеновских методов контроля лаборатории неразрушающего контроля отделения испытаний и исследований (805);
 - Коротков Денис Константинович — старший мастер отдела электроснабжения (201);
 - Лунегов Сергей Геннадьевич — инженер-технолог 2 категории отдела технологии силицирования (604);
 - Овчинников Денис Александрович — специалист инструментов из алмазов и сверхтвердых материалов 5 разряда производственного участка 7 производства КМ 230;
 - Сопова Екатерина Николаевна — изолировщик 5 разряда производственного участка 3 производства КМ 230;
 - Сухорукова Ксения Борисовна — ведущий специалист по персоналу службы управления персоналом (401);
 - Токарева Яна Владимировна — экономист 1 категории плано-экономического отдела (101).

- Благодарность АО «УНИИКМ»**
- Аргумент Дмитрий Игоревич — старший мастер производственного участка 10 производства КМ 230;
 - Бояршинов Владимир Андреевич — инженер-технолог 1 категории отдела 52 НИО-5;
 - Гороховский Андрей Витальевич — слесарь механосборочных работ 4 разряда механического участка (210);
 - Игитов Сергей Владимирович — старший мастер отдела тепловодоснабжения (205);
 - Ишанин Александр Владимирович - изолировщик 4 разряда производственного участка 6 производства КМ 230;
 - Лаптева Юлия Анатольевна — старший инженер-исследователь группы рентгеноструктурного анализа лаборатории исследований структуры и физических характеристик материалов отделения испытаний и исследований (805);
 - Лядова Ольга Александровна — инженер-проектировщик 3 категории отдела электроснабжения (201);
 - Меркурьева Лариса Михайловна — старший мастер контрольный отдела технического контроля (107);
 - Никитин Михаил Владимирович — инженер-конструктор 1 категории лаборатории 44 НИО-4;
 - Полевщикова Наталья Геннадьевна — инженер отдела капитального строительства (206);
 - Разин Степан Николаевич — начальник смены производственно-диспетчерского отдела (810);
 - Сарбаев Максим Сергеевич — фрезеровщик по обработке специзделий 6 разряда производственного участка 5 производства КМ 230;
 - Сычева Екатерина Вячеславовна — специалист 1 категории отдела закупок коммерческой службы (111);
 - Хозяшев Юрий Александрович — инженер-программист 3 категории сектора механической обработки на станках технологического отдела (700);
 - Шамазова Татьяна Вячеславовна — инженер-технолог 1 категории опытно-технологического отдела (605).

PRO-PERSONAL

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

Ветеран Самаркин Владимир Павлович, работавший в УНИИКМ в период с 1983 по 1990 годы, с трепетом и любовью отзывается о годах работы в институте. Владимир Павлович поздравил всех работников нашего предприятия с Днем космонавтики и с удовольствием поделился историей своей жизни, связанной с УНИИКМ.

«Поздравляю руководство и весь коллектив УНИИКМ с Днем космонавтики, ведь каждый работник института вносит свой посильный вклад в создание аппаратов для освоения космоса на благо российского народа и его защиты от посягательств врагов.

Желаю всем крепкого здоровья, успехов в труде и счастья!»
«Родившийся 2 апреля 1931 года последним, 12-тым, ребенком у матери с отцом, я впитывал все, что делали старшие полезного и хорошего, запоминал, подражал, стремился делать лучше, быть лучшим. Жаль, что такие годы творческого развития прервала война. Восемь человек из семьи ушли на фронт, четверо погибли. Мы с братом Кириллом рубили лес для фортификационных сооружений.

В декабре 1941 года к нам в деревню прилетел молодой пилот на УТ-2, прокатил нас над полями и лесами района, зажег во мне негасимое желание летать, наблюдая за происходящим на земле явлениями с поднебесной высоты. И если бы не трудные военные годы, подорвавшие здоровье от тяжелых работ в условиях голода, холода и сыкости, я непременно стал бы летчиком-истребителем. Однако, получив в 14 лет порок сердца, не мог попасть в летное училище и стал авиационным механиком по бортовому радиооборудованию летящих аппаратов и получил направление в Краснознаменную военно-воздушную академию (КВВА — ныне им. Ю.А. Гагарина). Меня приняли в 12-ю отдельную учебную авиационную эскадрилью летящих лабораторий, оборудованных на ЛИ-2. Зачислили в состав экипажа флагманской летящей лаборатории бортового механиком по радиоэлектронному оборудованию. В мои обязанности входило освоение и внедрение новых систем, оказание слушателям академии помощи в освоении и пользовании сложными системами.

В нелетные дни я работал в филиале «Жуковки» при КВВА над созданием автоштурмана.

В 1954 году, будучи в командировке на Тотском полигоне во время учений с применением атомных бомб, получил облучение. Меня списали с летной работы, комиссовали и дали рекомендацию выехать жить в Урало-Сибирскую зону. Надо было реабилитироваться и адаптироваться к «гражданской жизни».

Окончил УПИ и поехал работать в Пермь на спецпроизводство завода им. Дзержинского по внедрению и совершенствованию радиолокационных систем ракет «Оса» и «Шмель». Исчерпав возможности дальнейшей творческой работы, через 8 лет, в 1970 году, перешел работать в ПНИТИ. То были годы внедрения в производственные процессы оборудования с числовым программным управлением (ЧПУ) и роботов. Запустив в производство технику с ЧПУ, я занялся разработкой систем автоматического и адаптивного управления сложным оборудованием.

Однако мне, мечтавшему летать, но лишенному возможности подняться в выси самолет и приземлённому, хотелось быть ближе и причастным к созданию бурно развивающейся авиакосмической техники.

Весной 1983 года, отправляясь в командировку в Москву, я пожелал соседу по креслу в салоне самолета счастливого полета, представился и, немного смуглился, усомнившись в тактичности своего поведения, когда узнал, что со мной рядом сидит заместитель директора по науке УФЦНИИМВ Валентин Михайлович Игнатов. Однако он оказался очень приветливым, доброжелательным и коммуникабельным человеком. У нас завязался непринужденный разговор, состоялось приятное знакомство.

В Москве я обычно командировочные дни проводил у родственников, но на этот раз мне не хотелось терять приятного собеседника и я отправился с ним в гостиницу «Россия», где мы прожили неделю. Он был кандидатом технических наук, очень эрудированным во всех отраслях науки и техники, имел влиятельную связь во всех научных обществах. Был дотошным, за пару дней все выведаль, все узнал обо мне. Он предложил мне перейти на работу в УФЦНИИМВ. Обещал помочь оформить перевод и определить на работу в престижном научном направлении непосредственно под его руководством. Обещал также помочь в продолжении задела, выполненного мной в годы службы в КВВА, работ по разработке автоштурмана.

Я был рад переводу в УФЦНИИМВ и мечтал о возобновлении прерванных в 50-е годы из-за лучевой болезни работ по созданию автоштурмана. Москва, с помощью протекции Игнатова, позволила мне внести командировочный вклад в создание системы автоматического управления взлетом и посадкой летательных аппаратов, однако, не от своего имени. Но я все-таки был рад, что мой вариант автоштурмана принял как аналог. Основными недостатками моего аналога, выполненного на основе электрорадиотехнических приборов, были громоздкость, невысокая надежность и да разрешающая способность датчиков была недостаточной.

Игнатов поручил мне создать в секторе исследовательскую группу из трех-четырех инициативных инженеров с аналитическим складом ума для поиска, выбора и рекомендации по использованию тактических композиционных материалов, соответствующим нашим требованиям, как повышенной прочностью и упругостью, повышенной жаропрочностью, радиопрозрачностью и поглощаемостью, пониженную массу и т.д. Сказал, что они должны быть разработаны по техническим заданиям МОП.

Нам удалось создать дополнение к «Каталогу КМ», собрав, изучив и упорядочив новейшие достижения в создании КМ в СССР.

Основной моей задачей в УФЦНИИМВ была «Разработка и создание устройств для повышения качества и производительности технологических процессов изготовления корпусов ракет и других изделий из КМ с использованием радиотехнических средств. Например, ультразвукового генератора для сокращения времени полимеризации; ультразвуковых приборов для контроля, выявления и устранения воздушных пузырьков

в толще изделий, изготавливаемых из КМ методами намотки, укладки, прессования; использования СВЧ в КМ технологии и другое.

Такие приборы использовались в г. Сафонове, г. Днепропетровске и других городах страны. Сложнее всего было работать на Южмаше с директором Кучной, стремящимся использовать свои украинские приборы, хотя они были некондиционными.

К сожалению, в институте меня отвлекали от актуальных работ поручениями модных в 80-е годы направлений по созданию производства со сплошной роботизацией. Мое мнение о нецелесообразности 100%-ной роботизации продукции изготовления мелкосерийной продукции корпусов двигателей не принималось во внимание. Руководители института готовы были на все, чтобы выполнить указание Горбачева о «новом мышлении». Мне пришлось подчиниться, и я потерял больше года времени, занимаясь разработкой проекта роботизированного производства по изготовлению корпусов двигателей из КМ, кляня себя за бесхребетность, ибо знал, что от него не будет прока, хотя на бумаге он будет красивым.

Я сожалел, что время моей работы в УФЦНИИМВ совпало с Горбачевской перестройкой с «новым мышлением» о чуждых для идеалов коммунизма ценностях, вследствие чего возникли негативные явления в производственных отношениях в стране. Это было начало распада СССР. Подходил пенсионный возраст и я, учитывая неблагоприятные события в институте и в стране, решил уволиться с работы, написал заявление о выходе из Компартии.

Было обидно, что не удалось мне завершить трудовую деятельность с высокими показателями и систематическими победами в социальном соревновании с занесением в «Книгу Почета» за достижения в научной, изобретательской и трудовой деятельности, как это было в ПНИТИ. Я очень боялся, что молодой институт, где прошли мои последние годы трудовой деятельности, может сгинуть в пучине несправедливой для нашей страны океана рыночной экономики. Теперь я счастлив, что этого не случилось, что в институте оказалось достаточно здоровых сил, чтобы преодолеть трудности, сохранить его функциональные способности и обеспечить поставку важнейшей продукции для аэрокосмической отрасли промышленности. Это радует и греет мою душу. У меня часто спрашивают, где я работал последние годы, и я с гордостью говорю, что в УНИИКМ.

Спасибо руководству института в лице генерального директора Владимира Юрьевича Чунаева, председателю Профкома Наталье Игоревне Некрасовой, отделу кадров в лице Светланы Николаевны Яковлевой.

Вопреки кризисам и пандемии, они не забывают о ветеранах труда, поддерживают нас материально и морально, проявляют уважение к старикам. Это является подтверждением преемственности поколений и способствует воспитанию молодежи в духе патриотизма, то есть в любви к Родине. Ведь сила России — в единстве поколений!»

Ветеран В.П. Самаркин, 90 лет

ЗАПУСК КОСМИЧЕСКОГО АППАРАТА «АРКТИКА-М»



28.02.2021 с космодрома Байконур ракетой «Союз» выведен на орбиту искусственного спутника Земли космический аппарат «Арктика-М», разработанный в НПО «Лавочкина». Аппарат предназначен для проведения метеорологических наблюдений в зоне Арктики и обеспечения проводки судов по Северному морскому пути.

В создании космического аппарата принимало участие наше предприятие. По технологиям, разработанным в отделе 52, изготовлены зеркала из углепластика для комплексации остронаправленной антенны. В настоящее время все системы спутника прошли успешные тестовые испытания и передали снимки поверхности Земли на приемные станции наземной космической связи.

Впервые в мире создан спутник для метеорологических наблюдений, работающий на высокоэллиптической орбите Земли и сканирующий поверхность арктической зоны.

В дальнейшем группировка метеорологических спутников типа «Арктика-М» будет пополняться другими космическими аппаратами, на которых будут устанавливаться зеркала, разработанные нашими специалистами.

Поздравляем сотрудников предприятия, участвующих в проекте, с успешным выполнением порученной работы и желаем дальнейших творческих успехов!

Материал подготовил
начальник отдела 52 НИО-5 А.А. Лохв

ВЫСТАВКА «ЗВЁЗДНОЕ ВРЕМЯ»

С 24 по 26 марта 2021 года в УНИИКМ прошел конкурс детского и взрослого творчества «ЗВЁЗДНОЕ ВРЕМЯ».

Работники предприятия, их дети и внуки с удовольствием приняли участие в конкурсе поделок, сочинений, презентаций и других творческих работ, посвященных космосу и освоению космоса человеком.

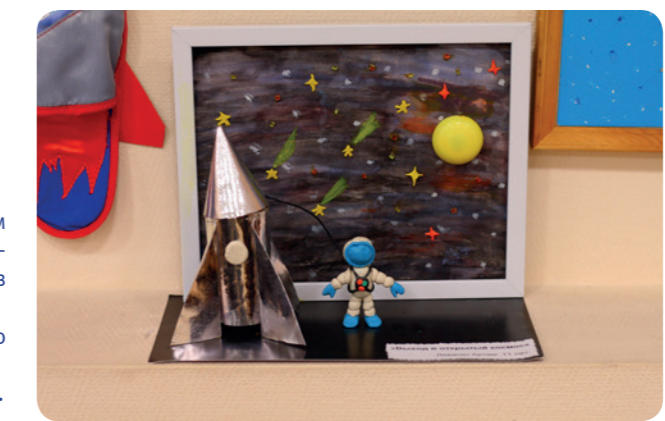
Конкурс творчества «ЗВЁЗДНОЕ ВРЕМЯ» — это возможность каждому понять, что пришло его «звёздное время», когда можно испытать себя в разных жанрах: от стихов до рукоделия.

- Детские номинации:**
- Пластилиновые мечты о космосе
 - Рисуем космос
 - Открытка ко Дню космонавтики
 - Космические поделки
 - Литературные фантазии
 - Дизайнерские мечты о космосе
- Взрослые номинации:**
- Изобразительное искусство
 - Вышивка
 - Бисероплетение
 - Изделия из текстиля
 - Изделия из дерева, бумаги

Все представленные работы выполнены с художественным вкусом и выдумкой. Яркие краски, интересные и порой забавные сюжеты — сложно смотреть на работы юных художников без улыбки и умиления.

Родителям ребят, которые участвовали в конкурсе, приятно видеть.

Посетители выставки оживленно обменивались мнениями.



ВЫСТАВКА «ЗВЕЗДНОЕ ВРЕМЯ»

Выставка — это своеобразное напоминание о том, почему труд специалистов нашего предприятия так важен.

Хочется выразить благодарность организаторам выставки: ведущему специалисту по персоналу СУП Сухоруковой К.Б., старшему кладовщику отдела 809 Аргимунт С.А., кладовщику отдела 809 Разиной О.В., кладовщику отдела 314 Баудиновой Ю.В., слесарю-инструментальщику отдела 809 Федулеву П.П.

Материал подготовила старший специалист по охране труда службы 202 Т.Б. Уварцева



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

В апреле 2021 г. будет год, как наложили ограничения в связи с ситуацией по распространению COVID-19. Уже целый год мы носим маски и нам брызгают руки. Целый год запрещено организовывать и проводить культурно-массовые мероприятия. Многие спрашивают: «Когда состоится какое-нибудь мероприятие? Будет ли туристический слёт?». Всё зависит от ситуации в России и Пермском крае. На сегодняшний день ограничения в Пермском крае продлены до 25.04.2021 г. Как только снимут ограничения, и при одобрении руководства предприятия, в ближайшие две недели будет проведен чемпионат по мини-футболу, интеллектуальные игры, а, возможно, что-то ещё. Но пока у нас связаны руки. Так как информации о культурном досуге работников и мероприятиях мало, точнее нет, в этом номере газеты постараемся «просветить» молодых и новых сотрудников нашего предприятия.

У молодежи, не работающей в АО «УНИИМК», сформировалось ошибочное мнение, что работа на «заводе» — это не престижно, зазорно. Работать по профессии — не то, надо идти в бизнес, в частную контору, надо что-то «мутить» своё. Так как наше предприятие режимное, часто приходится слышать фразу от новых сотрудников — «здесь как в тюрьме какой-то». Есть и молодые сотрудники, которые проработав у нас небольшое время, уходили в поисках лучшего, но практически всегда пропались обратно, ведь в АО «УНИИМК» созданы хорошие условия труда, неплохие зарплаты и надежные социальные гарантии. За период распространения коронавирусной инфекции COVID-19 многие потеряли работу, достаток, в основном это коснулось людей работающих в сфере малого бизнеса, но у нас в «УНИИМК» все социальные гарантии работникам выполнялись, и не ущемлялись интересы работников. Всё потому, что руководство предприятия чтит трудовой кодекс, на предприятии существует профсоюзная организация, а также потому, что общими усилиями был разработан достаточно «сильный» документ —

Коллективный договор. Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Коллективный договор — это компромиссный документ, согласовывающий социально-экономические интересы работодателя и работников в различных сферах трудовых отношений, а именно: в области оплаты и охраны труда, занятости и переобучения, рабочего времени и времени отдыха, предоставления пособий и компенсаций различным категориям работников, а также иные взаимные интересы и обязательства, касающиеся социально-трудовых отношений. В коллективном договоре стороны в зависимости от финансово-экономического положения организации могут предусмотреть дополнительные льготы и гарантии по сравнению с минимальными, установленными действующим законодательством. Для работников коллективный договор — это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально-трудовыми правами и в дальнейшем иметь возможность защитить свои права и гарантии. Проще говоря, в этом документе все «пряники», положенные работнику.

Для работодателя коллективный договор — это один из способов стабилизировать свои отношения с трудовым коллективом. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования и прочее, работодатель, таким образом, повышает мотивацию, а, следовательно, и производительность труда работников.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Действующий коллективный договор был принят конференцией трудового коллектива 15 февраля 2016 г. и в последующем продлен на 2019–2021 г. Все это время на предприятии работала постоянно действующая комиссия по коллективному договору, состоящая из 6-ти представителей работодателя

и 6-ти представителей работников. Хотелось бы напомнить, что в 2016 году на конференции трудового коллектива работники предприятия уполномочили профсоюзную организацию представлять их интересы при формировании и заключении коллективного договора. На часто задаваемый вопрос «что тебе дает профсоюз?» отвечаю: профсоюз представляет и защищает интересы всех работников. Все льготы, компенсации и прочие законные выплаты, предусмотренные коллективным договором — заслуга руководства предприятия и профсоюзного комитета. В состав комиссии по коллективному договору от представителей работников входят члены Совета молодежи.

В конце 2021 г. закончится срок действия коллективного договора и его необходимо будет переоформлять, либо продлевать, но в любом случае действующая редакция будет пересматриваться. Профсоюзный комитет уже формирует пакет предложений по внесению изменений в коллективный договор. В ближайшее время состоится собрание Совета молодежи по этому вопросу. Если у кого-то есть конструктивные предложения — направляйте председателю СМ — Некрасову В.А. (тел. 22-97) или заместителю председателя СМ Пьянковой О.Э. (тел. 22-77). Также все свои предложения можете направлять председателю комиссии по коллективному договору Чукиной Н.В. (тел. 22-63).

Р.С. По предварительной информации второй осенний этап спартакиады КТРВ состоится. Спартакиада будет проводиться по следующим видам спорта: волейбол, настольный теннис, гиревой спорт, стрельба из пневматической винтовки.

Для выбора участников будет проводиться отбор. Если кто-то считает, что может показать достойные результаты в этих видах спорта — откликнитесь!

Соколов Данила Александрович, участвующий в личном первенстве, набрал необходимое количество очков для получения третьего спортивного разряда.

28 марта в упражнении МВ-20 в личном первенстве также заняли призовые места.

Среди женщин: Курбангалиева Гульназ Рафиковна — 3 место, с равным количеством очков, но уступив по количеству десятков. Среди мужчин: Обвинцев Алексей Олегович — 1 место. Морозов Александр Владимирович — 3 место, уступив сопернику 1 очко.

Мужская часть команды выражает свое восхищение Гульназ Рафиковне, за отличную стрельбу и наивысший вклад в командную победу.

Вся команда благодарит Совет молодежи за организацию обучения стрелковому мастерству, и, как следствие, за предоставление возможности достичь полученных результатов на городском турнире!

Материал подготовил ведущий конструктор о.602 Алексей Обвинцев

«ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»

Пермское отделение Фонда социального страхования РФ с 2021 года перешло к реализации проекта «Прямые выплаты», который в нашей стране реализуется с 2011 года (постановление Правительства РФ от 21.04.2011 г. №294). Теперь больничные и детские пособия фонд платит напрямую работникам. Работодатель перечисляет только пособие за первые 3 дня болезни работника.

В УНИИМК порядок оплаты листка нетрудоспособности следующий:

Работник предоставляет листок нетрудоспособности (в бумажном виде или электронный) табельщикам отдела организации труда и заработной платы, которые проставляют отметку в табеле в программе «1С» и далее направляют «больничный» в службу управления персоналом.

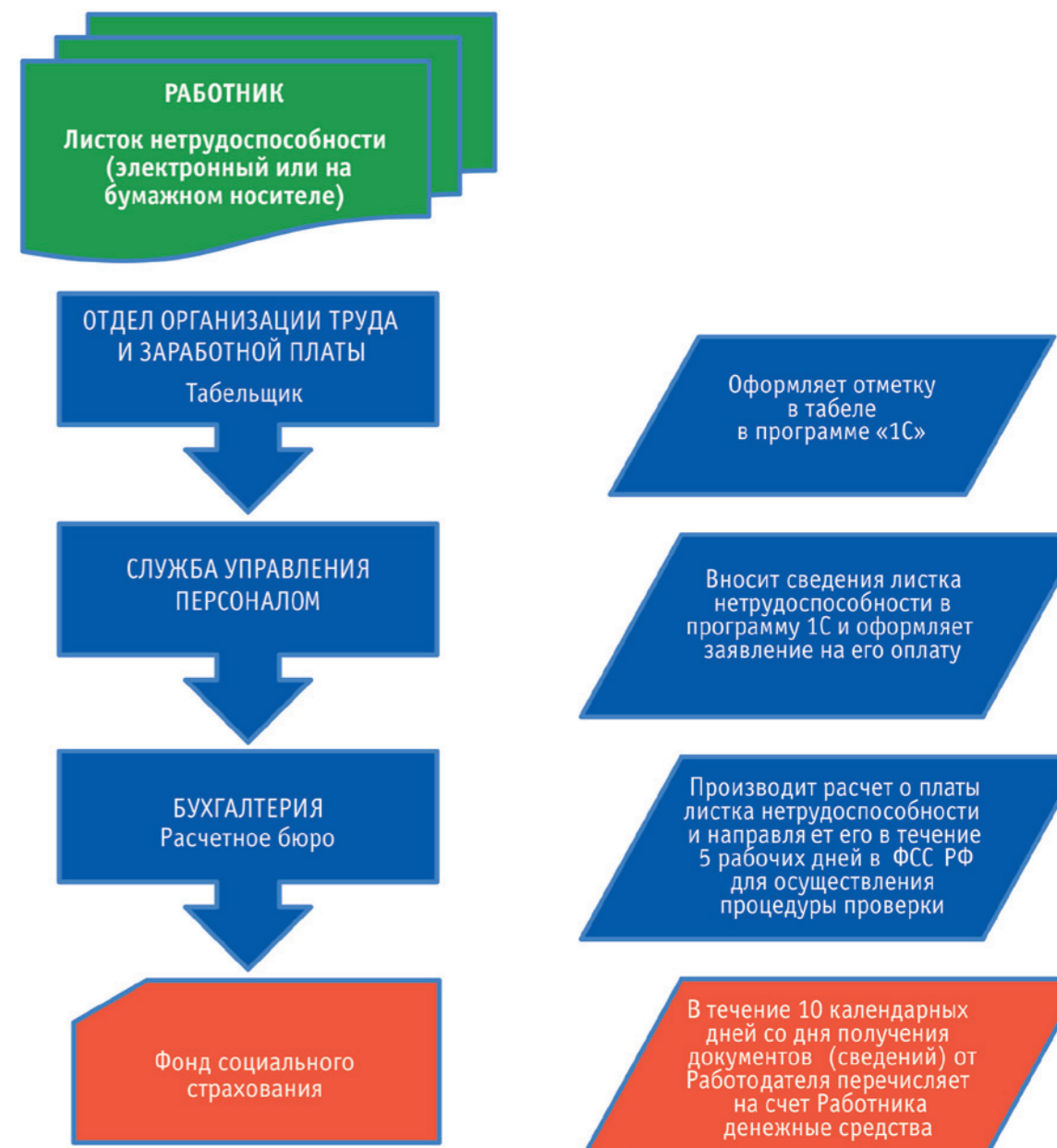
Специалист службы управления персоналом вносит сведения листка нетрудоспособности в программу «1С» и при актуальных персональных данных и безошибочной работе медицинского учреждения (лечащего врача) оформляет заявление на его оплату. По приглашению специалиста службы управления персоналом работник проверяет правильность заполнения персональных данных, указанных в заявлении на выплату листка нетрудоспособности, и проставляет свою подпись в бумажном заявлении на выплату пособия. Специалист СУП направляет листок нетрудоспособности и заявление в расчетное бюро бухгалтерии предприятия. Работники бухгалтерии дополняют заявление расчетом оплаты листка нетрудоспособности и направляют его в течение 5 рабочих дней в Фонд социального страхования РФ для осуществления процедуры проверки.

Фонд социального страхования РФ в течение 10 календарных дней со дня получения документов (сведений) от работодателя осуществляет проверку документов и, при положительном решении, перечисляет на счет работника денежные средства по листку нетрудоспособности.

Сообщаем, что до 01.07.2021 пособия продолжает зачислять на любую банковскую карту при отсутствии эмитированной карты «Мир». С 01.07.2021 пособия будут перечисляться на карту «Мир», поэтому во избежание затруднений рекомендуем оформить данную карту до указанного срока.

Работник получает денежные средства за первые 3 дня болезни от работодателя в дни выплаты аванса и заработной платы, утвержденные Коллективным договором АО «УНИИМК». Обращаем внимание, что расчетный листок работника с 01.01.2021 не включает суммы, перечисленные работнику из ФСС.

Материал подготовила специалист по персоналу 1 категории Светлана Яковлева



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

От всей души поздравляем наших коллег, отметивших свой юбилей в январе-апреле:

в январе

Антропов Игорь Анатольевич
Васильева Сирия Назиповна
Вострокнутова Вера Георгиевна
Галаятдинова Роза Ахатовна
Зельман Наталья Евгеньевна
Крылов Андрей Вадимович
Митрюхина Людмила Владимировна
Нагаева Валентина Ивановна
Тетерин Игорь Иванович
Шастин Михаил Александрович

в феврале

Забарнюк Людмила Евгеньевна
Татарин Дмитрий Алексеевич

в марте

Абросимов Василий Иванович
Зеленина Виолетта Ремовна
Корякова Марина Викторовна
Костяева Лариса Павловна
Привалов Юрий Алексеевич
Прозоров Александр Петрович
Тугулов Владимир Викторович

в апреле

Дуров Сергей Максимович
Коншин Сергей Валентинович
Маслов Николай Георгиевич
Подьянова Людмила Васильевна
Степанова Тамара Петровна

Дорогие коллеги!
Поздравляем вас с юбилеем и желаем вам крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой жизненной энергии, новых свершений и долгих лет жизни!

ТУРНИР «ОТЛИЧНЫЙ СТРЕЛОК»

27 и 28 марта 2021 года в тире местного отделения ДОСААФ России Свердловского района города Перми был проведен городской турнир «Отличный стрелок» по пулевой стрельбе. Всего приняло участие 118 человек из четырех муниципалитетов Пермского края (г. Пермь, г. Березники, г. Лысьва и Пермский р-н). Цель турнира:

- пропаганда физической культуры и спорта;
- популяризация пулевой стрельбы, как олимпийского вида спорта среди жителей города Перми и Пермского края;
- совершенствование стрелкового мастерства;
- получение (подтверждение) спортивных разрядов в соответствии с ЕВСК.

Турнир проходил в упражнениях ВП-20 (пневматическая винтовка на дистанции 10 метров), ПП-30 (пневматический пистолет на дистанции 10 метров), МВ-20 (малокалиберная винтовка на дистанции 50 метров), МП-20 (малокалиберный пистолет на дистанции 25 метров) среди мужчин и женщин, соревнования проводились в лично-командном первенстве. Командное первенство проводилось только в упражнении

ВП-20, по сумме выбитых очков тремя участниками команды, заявленной до начала выполнения упражнения, независимо от возраста и пола участников стрельбы в данном упражнении. Возраст участников от 9 до 64 лет.

К участию в соревнованиях допускались участники не выше третьего спортивного разряда.

27 марта на соревнованиях в упражнении ВП-20 участвовала 11 команд. В жесточайшей борьбе и отрывом в 1 очко наша команда сумела опередить лидирующую команду соперников и занять 1 место.

Состав команды: Курбангалиева Гульназ Рафиковна, Морозов Александр Владимирович, Обвинцев Алексей Олегович. Вся команда защитила уже присвоенный на осеннем турнире третий спортивный разряд по пулевой стрельбе.

По итогу дня, Курбангалиева Гульназ Рафиковна, в личном первенстве заняла второе место среди женщин по упражнению ВП-20.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

*Поздравляем с Юбилеем
Подьянову Людмилу Васильевну!*

*И радостным праздником,
Досуг - интересным,
Карьера - прекрасной!
Достойной - работа,
А жизнь - гармоничной,
Достаток - большим,
А здоровье - отличным!
Идей перспективных,
Успеха, везенья!
Пусть ждет удача в
делах!
С Днём Рождения!*

Коллектив БТД

*Поздравляем с Юбилеем
Костяеву Ларису Павловну!*

*Пусть минуты все будут счастливыми,
Нежных слов и улыбок полны,
Жизнь эмоции дарит красивые,
И пленит аромат новизны!
Комплиментов, цветов, восхищения,
Исполнения мечт, новых встреч,
В каждом дне находить вдохновение
И тепло в своём сердце беречь!*

Коллектив БТД

С ЗАБОТОЙ О КЛИЕНТАХ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПСБ О ЗАРПЛАТНОЙ КАРТЕ МЕЧТЫ



Задача зарплатного банка — обеспечить финансовое сопровождение своих клиентов, убежден региональный директор ПСБ в Перми Андрей Клепиков. С 2019 года ПСБ работает в статусе опорного банка для российского оборонно-промышленного комплекса. О том, как ПСБ работает с сотрудниками предприятий ОПК, какие сервисы должен предоставлять современный банк своим «зарплатникам» и почему ипотека становится доступнее с зарплатной картой ПСБ, в нашем материале.

— **Банк пытается как-то предугадать потребности своих клиентов?**

Чтобы сэкономить время наших клиентов, мы разработали и внедрили уникальную систему персональных предложений, основанную на анализе поведения. Теперь, открывая мобильное приложение или интернет-банк, клиент будет видеть в своем личном кабинете наиболее подходящие для себя продукты и сервисы, акции и индивидуальные скидки, одобренные решения по потребительским кредитам и кредитным картам.

Сервис, основываясь на анализе предыдущих трат клиента и доходах, прогнозирует, в какой момент у него может возникнуть потребность в каких-либо услугах или дополнительном финансировании, автоматически подбирает лучший вариант и предлагает его именно тогда, когда это нужно. Пользователи мобильного банка получают индивидуальные предложения в виде сторис и баннеров. Этот формат позволяет легко и доступно рассказать клиенту о продуктах и сервисах банка, финансовых лайфахаках, а также провести опрос, чтобы оценить знания клиентов об услугах банка и получить обратную связь.

— **Есть ли у ваших клиентов какие-то особенные запросы к банку, к его продуктам и сервисам?**

— Для всех клиентов — и военнослужащих, и гражданских — важно, чтобы их текущие вопросы решались максимально комфортно и оперативно и в идеале не требовали посещения отделения банка, сбора всевозможных документов. Поэтому все повседневные операции наши клиенты могут совершить в мобильном банке. Например, оформить кредит или открыть вклад, заплатить за коммунальные услуги или детский сад, перевести деньги родственникам и т. п. Причем наши зарплатные клиенты проводят операции, в том числе и получают кредит, по упрощенной, быстрой процедуре, не требующей сбора каких-либо документов. Когда человек является зарплатным клиентом, то банк знает, что это надежный клиент, понимает его уровень дохода, поэтому каких-либо дополнительных проверок не требуется.

ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251.

Уроки финансовой грамотности от ПСБ

Владелец зарплатной карты ПСБ, сотрудник предприятий ОПК получает целый ряд преимуществ.

С помощью зарплатной карты ПСБ можно:

— вернуть часть потраченных средств с помощью функции «кэшбэк». С помощью зарплатной карты каждый сотрудник сможет получать 5% на остаток средств на счете или повышенный кэшбэк до 7% в трех избранных категориях товаров. Также для держателей карт «Мир» предусмотрен кэшбэк у партнеров платежной системы. Выпустить карты с такими условиями сотрудники предприятий смогут не только для себя, но и для членов своей семьи — тоже бесплатно.

— снимать без комиссии наличные в банкоматах любых банков (лимит зависит от тарифа) и ежемесячно переводить до 100 000 рублей по номеру телефона через систему быстрых платежей в другие банки. Также с карты можно без комиссий оплачивать сотовую связь, интернет, ЖКУ, налоги, штрафы и другие платежи в бюджетные системы РФ.

— получить в ПСБ потребительский кредит от 5,5%* годовых, и ежегодно ставка будет автоматически снижаться на 1%, если исправно обслуживать кредит, не допуская просрочек. Таким образом можно снизить свою ставку до 2,5% годовых, что, несомненно, выгодно.

— улучшить свои жилищные условия. Для сотрудников ОПК банк разработал специальные предложения ипотеки по сниженным ставкам. ПСБ одним из первых присоединился к государственной программе ипотечного кредитования «Семейная ипотека». Она дает возможность семьям, в которых второй ребенок родился после января 2018 года, взять ипотечный кредит или рефинансировать действующий по сниженной ставке.

* Ставка 5,5% годовых в рублях доступна при оформлении потребительского кредита с финансовой защитой (9,8% годовых в рублях — без подключения финансовой защиты) и при сумме кредита от 700 000 рублей до 5 000 000 рублей.

При соблюдении условий договора возможно максимальное снижение первоначальной ставки на 3% (5,5% — 3% = 2,5%). Условия доступны по программе кредитования работников предприятий ОПК, военнослужащих, госслужащих, зарплатных и других клиентов банка. Срок кредитования — от 1 года до 7 лет. При сумме кредита от 50 000 рублей ставка от 8,5% годовых в рублях действует при оформлении кредита с финансовой защитой (от 12,5% годовых в рублях — без подключения финансовой защиты). Банк вправе отказать в выдаче кредита без объяснения причин.

Подробную информацию о потребительском кредите, об условиях снижения ставок, о тарифах, погашении кредита и требованиях к заемщикам можно узнать по телефону 8 800 333-78-90 (круглосуточно, звонок по России бесплатный), в офисах банка и на сайте psbank.ru. Информация актуальна на 04.03.2021. Не является публичной офертой.

Выражаем огромную благодарность всем, кто принял участие в выпуске газеты.

Редактор: Ксения Сухорукова, Корректор: Яна Малеева

За точность фактов и достоверность информации ответственность несет автор.